

2022年3月

菱彩テクニカ株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社において女性が活躍する雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定します。

### 記

#### 1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2026年3月31日 （4年間）

#### 2. 目標および取組内容（2022年度～2025年度に実施）

##### (1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

###### ①目標

1年度につき1名以上、女性を採用（新卒もしくは経験者）する。

###### ②取組内容

- ① 当社採用ホームページ（就職情報サイト）にて、当社女性従業員（先輩社員）の紹介記事を掲載する。
- ② 採用セミナー、当社説明会等に女性の求職者が来社された際、当社女性従業員（先輩社員）から当社の魅力のPR等を行う。

##### (2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

###### ①目標

育児休業取得率を、女性は100%、男性は70%以上とする。

###### ②取組内容

- ① 管理・監督者研修会等を通じて、育児休業に対する理解を促進する。
- ② 従業員向けの育児休業に関するマニュアルを作成し、社内展開する。

以上